

ประกาศ UG.043/2565

เรื่อง นโยบายชั่วโมงการทำงานตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ พ.ศ. 2565

เนื่องด้วยระบบ Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) Measurement Criteria (Version 6.1, May 2019) และ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization -ILO) ได้ระบุข้อกำหนดชั่วโมงการทำงาน ปกติและการทำงานล่วงเวลา ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อให้สอดคล้องกับระบบดังกล่าว มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

6. Working Hours ชั่วโมงการทำงาน

6.1 Working hours must comply with national laws, collective agreements, and the provision of 6.2–6.6 below, whichever affords the greater protection for workers. Sub clauses 6.2 – 6.6 are based on International Labour standards. ชั่วโมงการทำงาน ต้องสอดคล้องตามกฎหมายภายในประเทศ ข้อตกลงร่วมกัน และตามที่ระบุไว้ในข้อ 6.2 ถึง 6.6 ด้านล่างซึ่งให้ความคุ้มครอง แรงงาน ทั้งนี้ข้อ 6.2 ถึง ข้อ 6.6 อยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานแรงงานนานาชาติ

6.2 Working hours, excluding overtime, shall be defined by contract and shall not exceed 48 hours per week. ชั่วโมงการทำงาน ไม่รวมถึงการทำงานล่วงเวลาต้องได้รับการระบุไว้ในสัญญาและจะต้อง ไม่เกินกว่า 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

6.3 All overtime shall be voluntary. Overtime shall be used responsibly, taking into account all of the following: the extent, frequency and hours worked by individual workers and the workforce as a whole. It shall not be used to replace regular employment. การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดจะต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ การทำงานล่วงเวลาควรนำมาใช้อย่างมีความ รับผิดชอบ และพิจารณาปัจจัยต่างๆ ดังต่อไปนี้: ปริมาณเวลา ความถี่และชั่วโมงการทำงานที่แรงงานแต่ละคนสามารถทำได้ รวมถึงจำนวนคนงาน โดยพิจารณาเป็นหน่วยเดียวกัน ทั้งนี้การทำงานล่วงเวลาไม่ควรนำมาใช้แทนที่การจ้างงานปกติ

6.4 The total hours worked in any 7-day period shall not exceed 60 hours, except where covered by clause 6.5 below. ชั่วโมง การทำงานรวมทั้งหมดภายในระยะเวลา 7 วันใดๆ จะต้องไม่เกินกว่า 60 ชั่วโมง ยกเว้นกรณีที่ระบุไว้ในข้อ 6.5 ด้านล่าง

6.5 Working hours may exceed 60 hours in any 7-day period only in exceptional circumstances where all of the following criteria are met: ชั่วโมงการทำงานอาจเกินกว่า 60 ชั่วโมงได้ในระยะเวลา 7 วันใดๆ ได้ต่อเมื่อมีเหตุการณ์แวดล้อมยกเว้น ซึ่งจะต้องตรงตามข้อกำหนดต่อไปนี้เท่านั้น:


- This is allowed by national law. ได้รับอนุญาตจากกฎหมายในประเทศ;
- This is allowed by collective agreement freely negotiated with a workers' organization representing a significant portion of the workforce. ได้รับอนุญาตตามข้อตกลงร่วมกันซึ่งมีการเจรจาอย่างอิสระกับผู้จัดงานของแรงงาน โดยแสดงถึงสัดส่วนแรงงานที่สำคัญ;
- Appropriate safeguards are taken to protect the worker's health and safety; and มีการใช้เครื่องป้องกันที่เหมาะสมเพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน; และ
- The employer can demonstrate that exceptional circumstances apply such as unexpected production peaks, accidents or emergencies. นายจ้างสามารถแสดงให้เห็นว่าเหตุการณ์แวดล้อมที่ยกเว้นได้ถูกนำมาใช้ เช่นกรณีที่ต้องการผลิตโดยไม่ได้คาดการณ์ไว้ในปริมาณสูงสุดเกิดอุบัติเหตุหรือเกิดเหตุฉุกเฉิน

6.6 Workers shall be provided with at least one day off in every 7-day period or, where allowed by national law, 2 days off in every 14-day period. แรงงานจะต้องได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในระยะเวลาทุกๆ 7 วันทำงาน หรือตามที่ได้รับอนุญาตโดยกฎหมายภายในประเทศ วันหยุด 2 วันในระยะเวลาทุกๆ 14 วันทำงาน

ขอเบรคการบังคับใช้นโยบายดังกล่าว ครอบคลุมถึงกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้แก่ พนักงานของบริษัท ผู้รับเหมาช่วง ผู้ส่งมอบ ผู้ให้บริการต่างๆ แรงงานบังคับ เป็นต้น


ทั้งนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

X 

(นายสุภพจน์ เลานุวัต)

รองประธานและกรรมการผู้จัดการ


3/11/65