

ประกาศ ที่ UG.040/2564

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility Policy)

หลักการที่ระบุไว้ในแนวทางปฏิบัติของ บริษัท แก้วปราการ จำกัด จะแสดงถึงเป้าหมายที่เป็นความปรารถนาและความคาดหวัง ที่คำนึงถึงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านสังคมในระบบซัพพลายเชน การปฏิบัติตามกฎหมาย การจัดการระบบซัพพลายเชนและผลกระทบต่อลูกค้า ตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมสากล ดังนี้

หลักการขององค์กร (Company's Principles)

- สิทธิที่จะมีเสรีภาพในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรองของลูกจ้างตามกฎหมาย
(The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining)
- กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามกฎหมาย
(Fair remuneration)
- ไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน (No discrimination)
- มีการคุ้มครองพิเศษสำหรับแรงงานที่เป็นผู้เยาว์
(Special protection for young workers)
- มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
(Ethical business behaviour)
- มีกระบวนการในการปกป้องสิ่งแวดล้อม (Protection of the environment)
- มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามกฎหมาย
(Occupational health and safety)
- กำหนดชั่วโมงการทำงานที่มีคุณค่าตามหลักสากล
(Decent working hours)
- ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก (No child labour)
- ไม่มีความไม่ชัดเจนของการจ้างงาน
(No precarious employment)
- ไม่มีแรงงานที่ถูกบังคับ (No bonded labour)

วิธีการขององค์กร (Company's Approach)

- การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Code Observance)
มีข้อผูกพันที่จะปกป้องสิทธิของลูกจ้างตามที่ บัญญัติในกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติของตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคมสากล
- ความเกี่ยวข้องและการคุ้มครองลูกจ้าง
(Workers' Involvement and Protection)
แจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงสิทธิและความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกจ้าง
- การจัดการระบบซัพพลายเชนและ ผลกระทบลูกค้า
(Supply Chain Management and Cascade Effect)
ใช้หลักการความรับผิดชอบต่อสังคมสากล เพื่อชักจูงหุ้นส่วนธุรกิจ
- ขั้นตอนการแจ้งข้อร้องทุกข์ (Grievance Mechanism)
มีระบบรวบรวมเรื่องร้องทุกข์และข้อเสนอแนะจากลูกจ้าง

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

ประกาศใช้ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564


.....
(นายสุภพจน์ เลาหนูวัติ)

รองประธานและกรรมการผู้จัดการ

29-9-64

10/8/64